

Extra voordelen van uw lidmaatschap

Voor uw belangen als werknemer

FBZ wordt gevormd door tal van (beroeps)verenigingen. Zij hebben samen 34.000 leden. Zo vertegenwoordigt FBZ de arbeidsvoorwaarden van een zeer brede groep medici, paramedici en andere hoogopgeleide zorgprofessionals.

FBZ onderhandelt namens (beroeps)verenigingen, waaronder NVO, over arbeidsvoorwaarden aan grote cao-tafels. FBZ werkt daarbij zoveel mogelijk samen met de andere vakbonden FNV, CNV en NU'91. FBZ is de tweede grootste werknemersorganisatie in de zorg, een sector met ruim 1 miljoen werknemers. De 34.000 leden in loondienst hebben belang bij een van de volgende cao's, waarover FBZ onderhandelt:

- Cao GGZ: 85.000 werknemers
- Cao Gehandicaptenzorg: 160.000 werknemers
- Cao Gezondheidscentra: 4.500 werknemers
- Cao Jeugdzorg: 31.000 werknemers
- Cao Kraamzorg: 10.000 werknemers
- Cao Nederlandse Universiteiten: 52.000 werknemers
- Cao Onderzoekinstellingen: 2.900 werknemers
- Cao UMC: 67.000 werknemers
- Cao VVT: 400.000 werknemers
- Cao Ziekenhuizen: 200.000 werknemers

Wat betekent aansluiting bij FBZ?

Door de aansluiting van NVO bij FBZ betekent dit dat FBZ automatisch uw werknemersbelangen behartigt mits u onder een van bovengenoemde cao's valt.

De Top 3 cao's voor NVO is: de Cao Gehandicaptenzorg, de Cao Jeugdzorg en de Cao GGZ.



Extra voordelen van uw lidmaatschap

De aansluiting van NVO bij FBZ biedt de leden van NVO extra voordelen. In deze factsheet enkele voorbeelden. Voor nieuwe leden kunnen die reden zijn om lid te worden. Een grotere achterban versterkt daarnaast de kracht van FBZ aan de overlegtafels.

1. Inspraak bij cao's

De inzet voor een nieuwe cao gebeurt in nauwe samenwerking met de leden van de bij FBZ aangesloten verenigingen. De (beroeps)verenigingen vragen hun leden hiervoor input te geven. Daarnaast bestaat er voor elke cao een klankbordgroep waaraan leden uit het werkveld deelnemen. Zij voeden de onderhandelaars met signalen of trends, en oefenen invloed uit op het cao-proces.

Als FBZ een akkoord sluit voor een nieuwe cao, stelt NVO u als lid in de gelegenheid uw stem uit te brengen. Alleen als de leden van de bij de cao betrokken organisaties instemmen, wordt een akkoord omgezet in een daadwerkelijke cao!

2. Afspraken waar u wat aan hebt

Behalve afspraken over algemene collectieve arbeidsvoorwaarden komt een aantal specifieke aspecten in de verschillende cao's terug die van belang zijn voor de verschillende beroepsgroepen.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Een vergoeding voor stagiairs.
- Vergoeding van de kosten voor scholing, of (her)registratie.
- Vergoeding van de [verenigingscontributie](#).

3. Sociaal plan: een vangnet

De onderhandelaars van FBZ overleggen overal in het land met honderden werkgevers van instellingen over de personele en/of arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van reorganisaties of fusies. Het afspreken van goede sociaal plannen heeft hoge prioriteit, omdat dit direct gevolg kan hebben voor uw werk of inkomen.

FBZ zet zich in om de mogelijke negatieve gevolgen op het vlak van werkgelegenheid of inkomen op te vangen door met uw werkgever heldere afspraken te maken in een sociaal plan. Speerpunten hierbij zijn:

- Garantie van geen gedwongen ontslag.
- Salarisgarantie bij plaatsing in een lagere functie.
- Een objectief herplaatsingsbeleid.
- Begeleiding van werk naar werk.

Vaak zijn er stevige onderhandelingen nodig om deze afspraken te maken. Indien FBZ een akkoord sluit met uw werkgever over een sociaal plan, ontvangt u een digitale nieuwsbrief met informatie. Ook wordt u in de gelegenheid gesteld aan te geven of u kunt instemmen met het sociaal plan. Vaak organiseren we met de andere vakbonden een bijeenkomst in de instelling om de afspraken in het sociaal plan toe te lichten. U ontvangt dan een uitnodiging om aan de bijeenkomst deel te nemen.



Ook uw collega's die (nog) geen lid zijn van een vakbond of beroepsvereniging zijn in de regel welkom bij deze bijeenkomsten. Zij hebben echter geen stemrecht.

4. Is medezeggenschap iets voor u?

FBZ hecht grote waarde aan een goed contact met de OR-leden in de instellingen. Zo trekt FBZ samen met de OR op bij het overleg met uw werkgever, zodat signalen van de werkvloer meegenomen worden bij het afsluiten van een sociaal plan. Dat is in het belang van alle werknemers, dat geldt dus ook voor u.

Zijn er verkiezingen in uw instelling, dan is het goed te weten dat u zichzelf namens FBZ kandidaat kunt stellen. We zien graag dat hoogopgeleide zorgprofessionals hun positie op deze manier verstevigen en invloed uitoefenen op ontwikkelingen en de organisatiekoers. Immers, als professional weten zij als geen ander wat van belang is voor de werkvloer en het bieden van goede zorg. In de cao's staat over welke onderwerpen de werkgever met de OR op instellingsniveau afspraken kan maken. Is er behoefte aan ondersteuning, dan kunnen OR-leden rekenen op advies van de FBZ-onderhandelaars.

In cao's legt FBZ de randvoorwaarden vast zodat OR-leden voor de benodigde tijd en opleiding gefaciliteerd worden voor hun OR-taken.

5. Heeft u vragen?

Voor algemene vragen kunt u bij de [contactpersoon](#) van NVO terecht. Kijk voor algemene informatie op www.fbz.nl. Of abonneer u op de [nieuwsbrief](#) om op de hoogte te blijven.

Goed om te weten

Achter de schermen gebeurt er nog meer om uw belangen als werknemer te behartigen.

- FBZ participeert als sociale partner in tal van arbeidsmarktfondsen. Zij ontwikkelen beleid, allerlei producten en campagnes die breed uitgerold worden in de sector. Voorbeelden: duurzame inzetbaarheid, agressiebeleid, meer medezeggenschap voor werknemers.
- Er is landelijke invloed op uw pensioen door vertegenwoordiging in het bestuur PFZW, de Pensioenraad PFZW en via het Ambtenarencentrum in het bestuur van Pensioenfonds ABP.
- Leden van NVO kunnen gebruikmaken van de zorgverzekering van [IZZ](#) of de [UMC Zorgverzekering](#). Hierin geven werkgevers en werknemers een eigen zorgverzekering voor zorgmedewerkers vorm. Ook om actief bij te dragen aan hun gezondheid en inzetbaarheid.